

مشروع مراكز معلومات التنمية المحلية

فى

تجربة جهاز بناء وتنمية القرية المصرية

" تشغيل الشباب والحد من مشكلة البطالة "

إعداد

مهندس / محمد أحمد على ملوك  
مدير عام العلاقات الخارجية والتعاون الفني  
جهاز بناء وتنمية القرية المصرية  
وزارة التنمية المحلية  
جمهورية مصر العربية

Email : [meloukordev@yahoo.com](mailto:meloukordev@yahoo.com)

Mobile: 0125845743

## مقدمة :

تعد مشكلة البطالة وسط الشباب بصفة عامة وبطالة الخريجين المتعلمين بصفة خاصة من أهم المشاكل التي تواجه المجتمع المصري .  
لذا فقد أدرك جهاز بناء وتنمية القرية المصرية بوزارة التنمية المحلية أهمية المساهمة الجادة لتوفير فرص عمل مباشرة لشباب الخريجين والخريجات خاصة من يقيم بالقرى فكانت فكرة إنشاء مشروع مراكز معلومات التنمية المحلية.

## الأهمية

- قامت فكرة وفلسفة المشروع على ضرورة خلق فرص عمل تطبيقية ومبتكرة تسهم في الحد من مشكلة البطالة وتبعث الأمل لدى العديد من شباب الخريجين لخوض غمار الحياة والتخلص من اليأس والإحباط خاصة مع الآثار السلبية المصاحبة للازمة المالية العالمية التي يمكن أن تزيد من معدلات البطالة بكافة الدول سواء كانت نامية أو متقدمة أو آخذة النمو كما هو الحال في مصر .
- على أن يكون هذا العمل مفيداً بحيث يصقل المهارات ويزيد الخبرات خاصة في مجال استخدام الحاسب الآلي وتكنولوجيا المعلومات وبناء قواعد بيانات على المستوى المحلي لخدمة قضايا الاستثمار والتنمية.

## الأهداف

### • أهداف مباشرة :

- بناء وتحديث قواعد معلومات شاملة على المستوى المحلي لخدمة قضايا الاستثمار والتنمية المحلية.
- المساهمة في تشغيل شباب الخريجين خاصة الشباب الريفي للحد من مشكلة البطالة .
- إتاحة التدريب والتأهيل المهني للشباب الملتحقين بالمشروع .

## • أهداف غير مباشرة :

- إتاحة البيانات والمعلومات الحديثة والميدانية في الوقت المناسب التي تساعد متخذي القرار على إصدار التوجيهات الحكيمة .
- خلق بيئة معلوماتية ونشر ثقافة تكنولوجيا المعلومات واستخدام الحاسب الالى بين الشباب الريفي .
- اعتبار مشروع مراكز معلومات التنمية المحلية حاضنة تكنولوجية لتخريج الشباب المدرب ومساعدته على اقتحام سوق العمل الحر .

## التمويل

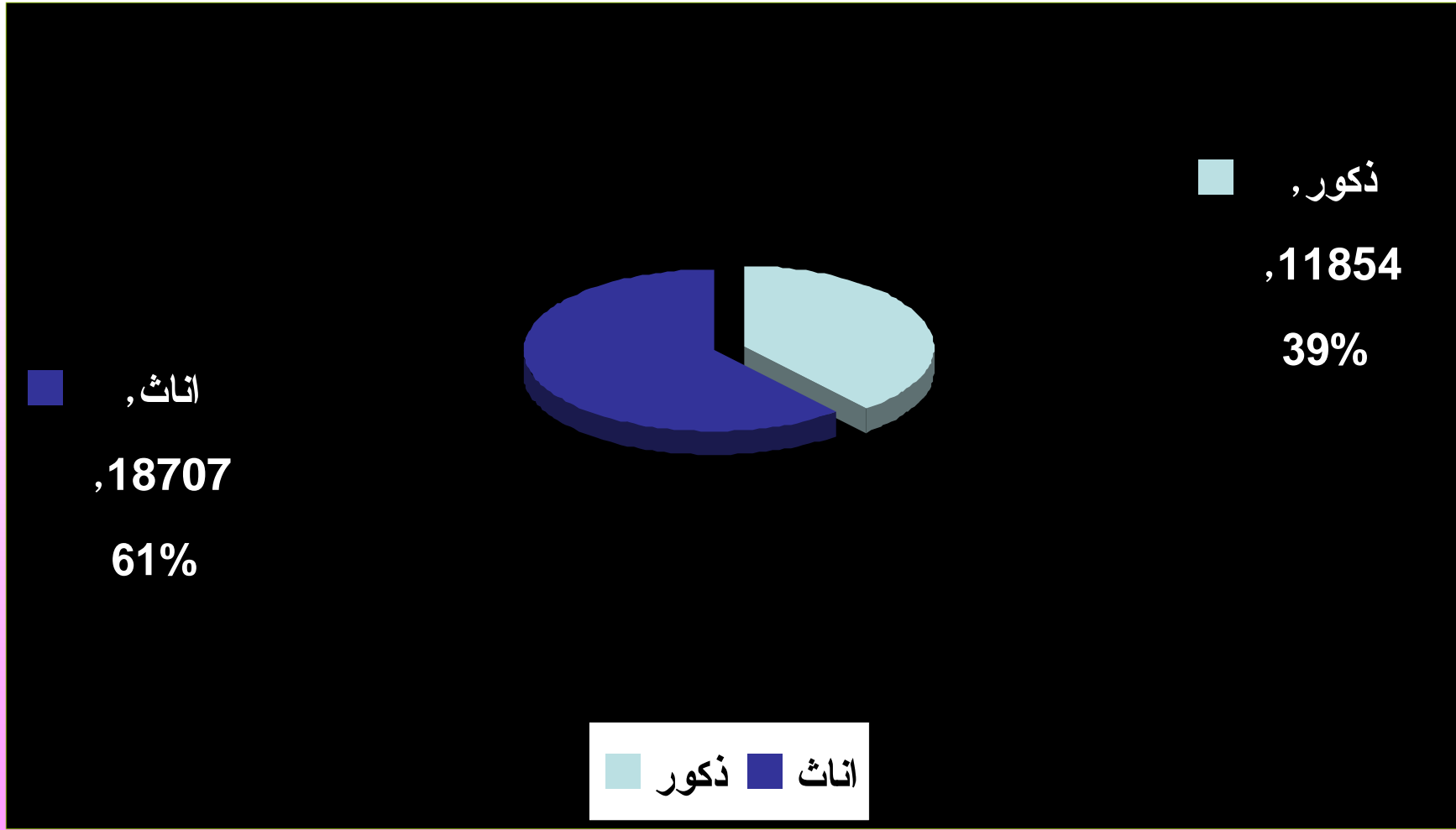
- يتاح تمويل المشروع لجهاز بناء وتنمية القرية من خلال وزارة المالية المصرية من الاحتياطات العامة المدرجة بموازنة الجهاز الإداري للدولة .

# الهيكل التنظيمي

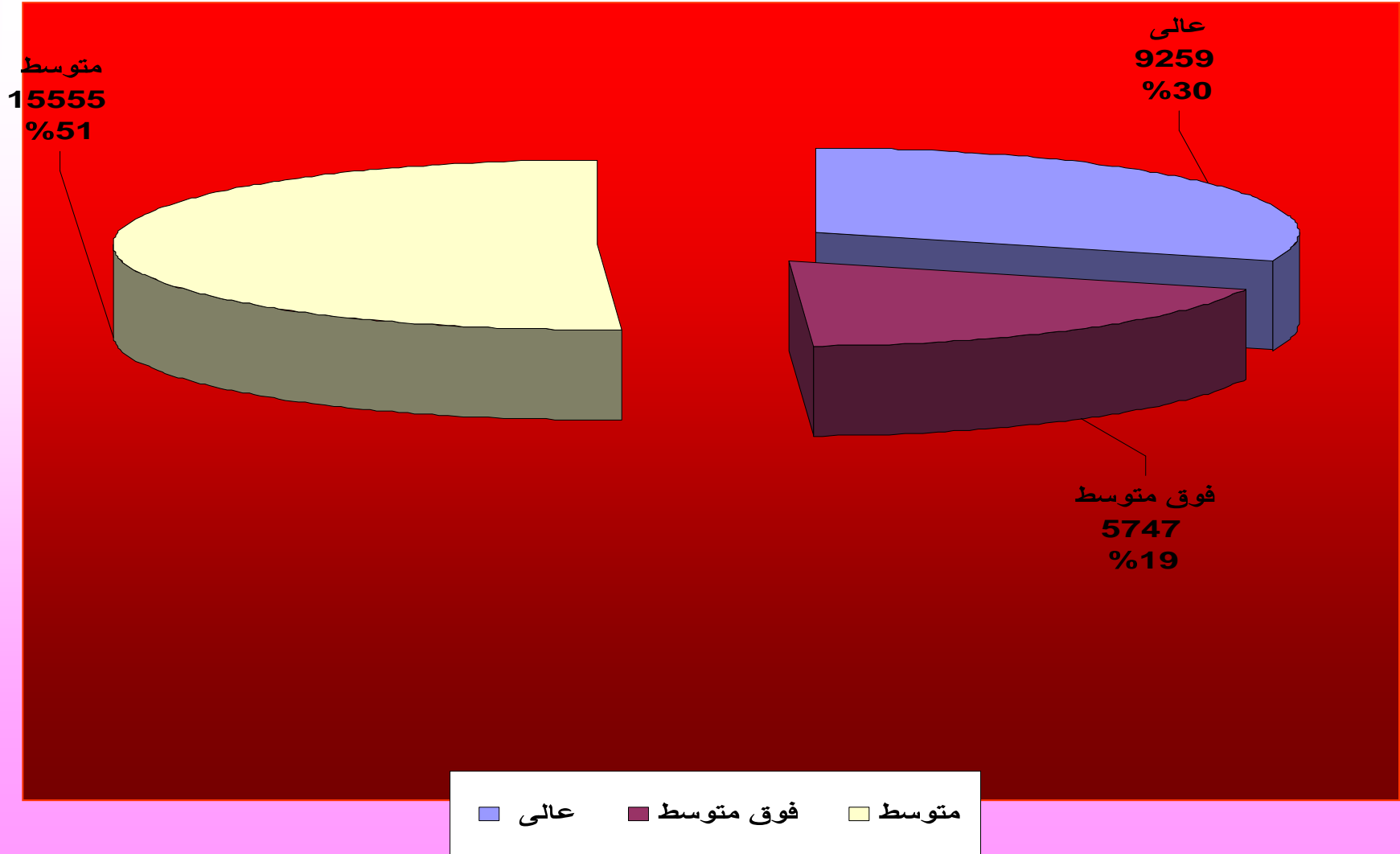


◆ يدعم الهيكل لجنة فنية والادارة التنفيذية ونقاط ادخل بيانات .

# توزيع المشتغلين طبقاً للنوع الاجتماعي



# توزيع المشتغلين طبقاً للمستوى التعليمي



# الإنجازات

## • إنجازات مباشرة:

- تشغيل نحو 32 ألف شاب وفتاة حديثى التخرج من مستويات التعليم المختلفة .
- رفع المستوى المهني للمشتغلين بالمشروع معلوماتياً واكتسابهم الخبرة فى جمع وإدخال وتحليل البيانات .
- توفير قاعدة بيانات حديثة وميدانية لكافة قطاعات التنمية على المستوى المحلى .
- تقديم المساعدة العملية لصانعى ومتخذى القرار .
- المساهمة فى اعداد الحصر الميدانى للعديد من الانشطة .

## • انجازات غير مباشرة :

- نشر ثقافة تكنولوجيا المعلومات واستخدام الحاسب الالى على المستوى الريفي .
- اكتساب المشتغلين بالمشروع الخبرة المناسبة والمهارة العالية من خلال البرامج التدريبية التي تؤهلهم لاقتحام سوق العمل الحر .
- تشغيل شباب وفتيات جدد محل من تركوا العمل بالمشروع طواعية للعمل بالشركات والقطاع الخاص .

## الدروس المستفادة

- التخطيط الجيد والواقعي من أجل تحقيق هدف محدد واضح
- إتباع أسلوب إدارة مرن يعتمد على هيكل تنظيمي مناسب .
- ضرورة مراعاة البعد الجغرافي ومحل الإقامة لشغل الوظائف خاصة بالنسبة للفتيات والمرأة .
- أهمية المحتوى الوظيفي المتوافق و متطلبات العصر .
- أهمية أن يقترن التشغيل ببرامج تدريبية تهدف إلى رفع المستوى .
- إتاحة الفرصة لانتقال المشتغل والالتحاق بأعمال أخرى .

## الرؤية المستقبلية

- ترسيخ فكر لا مركزية المعلومات إلى مستوى المحافظات بحيث تكون التكاليف المطلوبة من خلال المستوى المحلي.
- التنسيق الكامل مع الأجهزة المعنية ذات الصلة للاستفادة من مهارات شباب مراكز معلومات التنمية المحلية .
- المساهمة الفعالة في حل المشكلات والأزمات المحلية من خلال توفير البيانات والمعلومات اللازمة والمستحدثة .
- اعداد كوادر مدربة مؤهلة للعمل وفقا لاحتياجات السوق المحلي والاقليمي والدولي .
- إمكانية الاستفادة من المشروع في تقديم أنشطة خدمية للمستثمرين والجامعات ومراكز الأبحاث والقيادات المحلية.

## • الإيجابيات :

- توفير قاعدة بيانات حديثة على المستوى المحلي لخدمة الاستثمار والتنمية المحلية .
- نجاح فكرة اقتران التشغيل بالتدريب الهادف للمشغلين بغرض تأهيلهم لسوق العمل الحر .
- نشر ثقافة تكنولوجيا المعلومات واستخدام الحاسب الآلي على المستوى القاعدي بالقرية المصرية .
- نشر فكرة اقتناء الحواسيب الآلية والالتحاق بالدورات التدريبية الخاصة بمهارات استخدام الحاسب الآلي وذلك عن طريق التقليد والمحاكاة .

## • السلبيات :

– يقوم المشروع على أساس تقديم يد العون للراغبين في العمل الجاد والهادف ، لذا فربما لا توجد سلبيات محددة عدا كون المشروع لا يستطيع تلبية رغبات الأعداد الكبيرة التي تتقدم للعمل .

## التعميم على مجتمعات اخرى

- تبني إحدى الوزارات والهيئات والأجهزة على المستوى القومي لهذا المشروع .
- تشغيل الشباب من كافة المؤهلات على أن يكونوا حديثي التخرج .
- مراعاة البعد الجغرافي والمكاني للمشتغلين .
- مراعاة مبدأ الشفافية في تطبيق قواعد الاختيار .
- توفير الدعم المالي للمشروع بما يغطي نفقات التدريب والصيانة .

## التوصيات

- توفير الموارد المالية اللازمة لرفع كفاءة العمل بالمشروع.
- توفير التأمين الاجتماعي والصحي للمشتغلين في المشروع.
- إتاحة الفرصة للمشروع للعمل مع القطاع الخاص والجامعات ومراكز البحوث مقابل التكلفة .
- التوسع في التعاون مع الجهات والهيئات التي تخدم المجتمع المحلي .
- ضرورة الإعلان الجيد عن المشروع لتجنب المشاكل التي تعترض جامعي البيانات .

## الخاتمة

- يعتبر عرض هذا المشروع كتجربة تطبيقية ومبتكرة على هذا المؤتمر الموقر إضافة ومشاركة فعالة من السادة العلماء والخبراء المشاركين بالمؤتمر لإسداء النصح والتوجيه بما يحقق الصالح العام .

وفقنا الله جميعاً لخدمة أوطاننا . والله ولى التوفيق

شكرا جزىلا

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.